

Политика противодействия коррупции

Версия 1.0

ООО "ЦТиП"

The page features several large, light blue geometric shapes, including triangles and quadrilaterals, arranged in a pattern that overlaps and creates a sense of depth and movement. These shapes are positioned primarily in the lower half of the page, extending from the left edge towards the center and right.

Сводная информация

Название	Политика противодействия коррупции
Версия	1.0

Оглавление

1. Термины, сокращения и определения	4
2. Область применения	5
2.1. Назначение документа	5
3. Общие требования	5
4. Меры по предупреждению коррупции	7
5. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение соблюдения требований в области противодействия коррупции.....	10
6. Порядок ознакомления работников с Политикой	13
Приложение 1. Нормативные ссылки	14

1. Термины, сокращения и определения

Термины, сокращения и определения актуальны на момент утверждения документа. Последняя версия глоссария представлена в корпоративном справочнике терминов.

Термин (сокращение)	Определение
бизнес-процесс	регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий подразделений Общества и (или) работников, которые направлены на достижение определенной цели деятельности Общества и осуществление которых возложено на подразделение (несколько подразделений) Общества локальными нормативными актами Общества, распоряжениями и поручениями органов управления Общества
высшее руководство	единоличный исполнительный орган Общества
комплаенс-подразделение	Дирекция по контролю за соблюдением правил - структурное подразделение Консультанта, которое обеспечивает функционирование комплаенс-системы и осуществление специальным должностным лицом его полномочий
комплаенс-система	система внутреннего обеспечения соответствия обязательным требованиям, то есть совокупность правовых и организационных мер, направленных на соответствие деятельности Общества и обязательным требованиям и на предупреждение нарушения Обществом обязательных требований, в том числе требований в области противодействия коррупции
консультант	общество с ограниченной ответственностью «АИМ Менеджмент»
мониторинг состояния системы мер по предупреждению коррупции	анализ и оценка направленных на предупреждение коррупции мер, предпринимаемых подразделениями Общества, специальным должностным лицом, комплаенс-подразделением и иными лицами
органы власти	созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные внебюджетные фонды, государственные корпорации, государственные компании, публично-правовые компании, государственные и муниципальные унитарные предприятия, хозяйственные общества, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами ("золотая акция"), а также Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска и воинские формирования Российской Федерации

Термин (сокращение)	Определение
подразделение Общества	структурное подразделение Общества, осуществляющее управленческие (организационно-распорядительные и (или) административно-хозяйственные) функции в определенной сфере деятельности Общества
работник	физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом. В целях применения Политики к работникам также относятся физические лица, оказывающие Обществу услуги на основании гражданско-правовых договоров.
специальное должностное лицо	руководитель Дирекции по контролю за соблюдением правил - работник Консультанта, которому высшим руководством делегированы полномочия по обеспечению и контролю функционирования комплаенс-системы в Обществе
требования в области противодействия коррупции	установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации требования к деятельности организаций по предупреждению коррупции, а также установленные локальными нормативными актами Общества и меры (процедуры), направленные на соблюдение указанных требований

2. Область применения

2.1. Назначение документа

- 2.1.1. Политика противодействия коррупции (далее также - Политика) принята в целях исполнения Обществом обязанностей по предупреждению коррупции, возлагаемых на организации законодательством Российской Федерации, развития в Обществе корпоративной культуры противодействия коррупции.
- 2.1.2. Политика противодействия коррупции определяет задачи и принципы Общества в области противодействия коррупции и меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Обществе.
- 2.1.3. Политика подлежит соблюдению в Обществе и его структурных подразделениях всеми работниками, независимо от занимаемой должности (профессии, специальности), с момента введения Политики в действие.
- 2.1.4. Иные локальные нормативные акты Общества не должны противоречить Политике.

3. Общие требования

- 3.1. Общество исходит из недопустимости нарушений Конституции Российской Федерации, федеральных законов, общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации, других нормативных правовых актов в области противодействия коррупции и принимает все зависящие от Общества меры по предупреждению коррупции.
- 3.2. Задачами Общества в области противодействия коррупции являются:
 - выражение официальной позиции Общества и органов управления Общества относительно соблюдения требований в области противодействия коррупции;
 - выявление и устранение рисков коррупционных правонарушений;
 - внедрение системы мер по предупреждению коррупции и обеспечение постоянного функционирования данной системы.
- 3.3. Общество, органы управления Общества введением в действие Политики:

-
- выражают свою официальную позицию перед органами власти, иными организациями и гражданами о том, что обычной деловой практикой при осуществлении Обществом экономической (предпринимательской) деятельности является соблюдение требований в области противодействия коррупции, при котором недопустимы любые коррупционные правонарушения;
 - требуют от работников исполнять свои трудовые (должностные) обязанности, в том числе поручения непосредственных и вышестоящих руководителей, с соблюдением требований в области противодействия коррупции;
 - заверяют работников, что поведение с соблюдением требований в области противодействия коррупции ожидается и расценивается как надлежащее исполнение трудовых (должностных) обязанностей.
- 3.4. Общество в области противодействия коррупции руководствуется следующими принципами:
- законности осуществления экономической (предпринимательской) деятельности;
 - вовлеченности всех работников Общества, действия которых связаны с рисками коррупционных правонарушений, в процессы управления такими рисками;
 - персональной ответственности работников за соблюдение требований в области противодействия коррупции.
- 3.5. Работник при осуществлении профессиональной деятельности (выполнении трудовой функции) в Обществе обязан:
- соблюдать требования в области противодействия коррупции;
 - не допускать коррупционные правонарушения;
 - исключать влияние каких-либо личных (имущественных (финансовых) и иных) интересов, препятствующих добросовестному исполнению работником своих трудовых (должностных) обязанностей;
 - при назначении на должность и исполнении трудовых (должностных) обязанностей сообщить Обществу о наличии или возможности наличия у работника личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей;
 - принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
- Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам, находящимся в его подчинении, обязан:
- принимать меры к соблюдению подчиненными работниками требований в области противодействия коррупции, по недопущению совершения ими коррупционных правонарушений, подавать подчиненным работникам пример и активно содействовать исполнению требований в области противодействия коррупции;
 - обеспечивать и поддерживать участие подчиненных работников в мероприятиях, направленных на поддержание осведомленности (информирование, обучение) о требованиях в области противодействия коррупции, а также в мероприятиях по проверке знаний работников по указанным вопросам;
 - стимулировать подчиненных работников к соблюдению требований в области противодействия коррупции.
- Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность за непринятие мер по недопущению действий или бездействия подчиненных ему работников, нарушающих требования в области противодействия коррупции.

4. Меры по предупреждению коррупции

- 4.1. Принимаемые в Обществе меры по предупреждению коррупции включают:
- определение подразделений (должностных лиц), ответственных за профилактику (предупреждение) коррупционных правонарушений;
 - сотрудничество Общества с правоохранительными органами;
 - разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение соблюдения требований в области противодействия коррупции;
 - закрепление обязанностей работников по соблюдению требований в области противодействия коррупции в трудовых договорах или должностных инструкциях;
 - информирование органов власти, потребителей и хозяйствующих субъектов о приверженности Общества политике противодействия коррупции;
 - информирование работников о требованиях в области противодействия коррупции;
 - установление требований к корпоративному поведению работников;
 - меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - стимулирование соблюдения требований в области противодействия коррупции;
 - систему информирования о нарушениях требований в области противодействия коррупции;
 - экспертную поддержку;
 - проведение внутренних проверок и расследований;
 - мониторинг состояния действующей в Обществе системы предупреждения коррупции.
- 4.2. Меры по профилактике (предупреждению) коррупции реализуются:
- подразделениями Общества;
 - специальным должностным лицом и комплаенс-подразделением.
- 4.3. Сотрудничество Общества с правоохранительными органами осуществляется в целях предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- Сотрудничество Общества с правоохранительными органами осуществляется в форме и порядке, установленном законодательством Российской Федерации, путем направления в правоохранительные органы сообщений (заявлений) о коррупционных правонарушениях, предоставления правоохранительным органам по их запросам (требованиям) информации и документов, иного взаимодействия с правоохранительными органами в ходе производства по делам об административных правонарушениях и производства по уголовным делам.
- Организация сотрудничества Общества с правоохранительными органами возлагается на высшее руководство.
- 4.4. Специальное должностное лицо:
- организует разработку и внедрение локальных нормативных актов Общества (стандартов и процедур), направленных на обеспечение соблюдения требований в области противодействия коррупции;
 - контролирует исполнение подразделениями Общества обязанностей, предусмотренных Политикой и иными локальными нормативными актами Общества по вопросам обеспечения соблюдения требований в области противодействия коррупции;
 - представляет высшему руководству предложения об изменении политики Общества в области противодействия коррупции, о принятии мер организационного характера по обеспечению соблюдения требований в области противодействия коррупции (включая

предложения о переводе работников на другую должность, о применении к работникам мер поощрения или мер дисциплинарного взыскания);

- осуществляет иные полномочия, предусмотренные Политикой и иными локальными нормативными актами Общества.

Комплаенс-подразделение обеспечивает содействие в реализации специальным должностным лицом его полномочий.

4.5. Закрепление обязанностей по соблюдению требований в области противодействия коррупции в трудовых договорах (должностных инструкциях) и гражданско-правовых договорах с физическими лицами обеспечивается дирекцией по персоналу и организационному развитию.

4.6. В целях информирования работников о требованиях в области противодействия коррупции:

- дирекцией по персоналу и организационному развитию организуется ознакомление работников с Политикой и иными локальными нормативными актами Общества, содержащими требования в области противодействия коррупции;
- специальным должностным лицом организуется поддержание актуальности знаний (обучение) работников о требованиях в области противодействия коррупции и проверка знаний работников об указанных требованиях.

4.7. Требования к корпоративному поведению работников устанавливаются локальным нормативным актом Общества.

4.8. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов реализуются в Обществе в целях:

- исключения ситуаций, когда у лиц, осуществляющих в Обществе определенные функции (полномочия), имеются мотивы использовать свои функции (полномочия) под влиянием личной заинтересованности и вопреки законным интересам общества, государства и Общества;
- обеспечение постоянного и достаточного контроля над тем, чтобы такие ситуации не причинили вред законным интересам общества, государства и Общества.

Процедуры, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов, определяются локальным нормативным актом Общества.

4.9. Стимулирование соблюдения работниками требований в области противодействия коррупции обеспечивается посредством:

- применения к работникам мер дисциплинарного взыскания за нарушение требований в области противодействия коррупции;
- применения к работникам мер поощрения за активное содействие функционированию системы обеспечения соблюдения требований в области противодействия коррупции;
- принятия иных организационных мер в целях побуждения работников к соблюдению требований в области противодействия коррупции и (или) создания условий для такого соблюдения.

4.10. Система информирования о нарушениях (в том числе о нарушениях требований в области противодействия коррупции) действует в Обществе посредством специальных каналов связи, предназначенных для направления работниками и иными лицами сообщений о совершенных или возможных нарушениях.

При получении работником информации о нарушении или угрозе нарушения требований в области противодействия коррупции работник обязан незамедлительно проинформировать об этом непосредственного руководителя, при необходимости - специальное должностное лицо.

В случае возникновения у работника сомнений в соответствии требованиям в области противодействия коррупции действий, которые он совершает или намеревается совершить (в

том числе в рамках порученной ему трудовой функции либо по поручению непосредственного или вышестоящего руководителя), или своего бездействия работник обязан:

- довести свои сомнения до сведения своего непосредственного руководителя и получить от него указания о дальнейших действиях, а в случае необходимости (в том числе в случае, если обращение работника к своему непосредственному руководителю осталось безрезультатным или в случае несогласия работника с указанием его руководителя о дальнейших действиях) - сообщить о возникшей ситуации вышестоящему руководителю или специальному должностному лицу;
- в случае если совершаемое или планируемое действие (бездействие) работника не соответствует требованиям в области противодействия коррупции, воздержаться от совершения такого действия (прекратить такое бездействие).

Работник не подлежит привлечению к дисциплинарной ответственности за отказ от совершения действия (продолжение бездействия) при условии, если работник предварительно уведомит об этом Общество, а также в случае, если правомерность такого отказа работника подтверждена судом или органом власти, уполномоченным на осуществление государственного контроля (надзора) в соответствующей сфере.

- 4.11. Экспертная поддержка оказывается работникам в целях оказания им содействия в разрешении сложных (спорных) вопросов применения (толкования) требований в области противодействия коррупции.

Экспертная поддержка обеспечивается специальным должностным лицом и может включать:

- подготовку заключений;
- индивидуальные консультации (в устной или письменной форме).

Экспертная поддержка обеспечивается по запросу работника в срок не более 5 рабочих дней с момента поступления запроса. Указанный срок может быть продлен в случае необходимости истребования и (или) изучения дополнительной информации, проведения консультаций (обсуждений).

- 4.12. Внутренние проверки проводятся в целях установления соответствия деятельности Общества требованиям в области противодействия коррупции, контроля исполнения планов мероприятий по противодействию коррупции.

Внутренние расследования проводятся в целях установления достоверности информации о нарушении Обществом (работниками) требований в области противодействия коррупции, выявления лиц, виновных в нарушении требований в области противодействия коррупции, и привлечения их к установленной законом ответственности, принятия мер по предупреждению коррупционных правонарушений.

- 4.13. Мониторинг состояния действующей в Обществе системы мер по противодействию коррупции обеспечивается специальным должностным лицом не реже 1 раза в год с использованием:

- отчетности, представляемой подразделениями Общества;
- результатов внутренних проверок и расследований;
- информации, поступившей через систему информирования о нарушениях;
- информации, поступившей от органов власти;
- сообщений, распространенных в средствах массовой информации, в сети Интернет, а также опубликованных или распространенных иным способом.

Информация о результатах мониторинга состояния системы противодействия коррупции представляется специальным должностным лицом высшему руководству с предложениями о мерах, направленных на улучшение состояния системы противодействия коррупции.

Результатом мониторинга состояния системы мер по противодействию коррупции со стороны высшего руководства являются меры, направленные на улучшение состояния системы противодействия коррупции, в том числе:

- повышение адекватности политики Общества в области противодействия коррупции;
- увеличение степени достижения целей системы противодействия коррупции;
- обеспечение достаточности ресурсов для предупреждения коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности системы информирования о нарушениях, процессов проведения внутренних проверок и расследований, системы отчетности.

При необходимости результаты мониторинга системы мер по противодействию коррупции направляются специальным должностным лицом руководителям подразделений Общества с предложениями о мерах по корректировке бизнес-процессов. Рассмотрение предложений специального должностного лица осуществляется руководителем подразделения Общества с участием специального должностного лица (сотрудника комплаенс-подразделения) в течение 10 рабочих дней. О результатах рассмотрения предложений руководитель подразделения Общества уведомляет специальное должностное лицо.

5. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение соблюдения требований в области противодействия коррупции

5.1. Обществом в целях обеспечения соблюдения требований в области противодействия коррупции, предупреждения коррупционных правонарушений внедряются в практику стандарты и процедуры, обязательные при осуществлении отдельных бизнес-процессов, сопряженных с рисками коррупционных правонарушений, а именно:

- при осуществлении взаимодействия с органами власти;
- при осуществлении взаимодействия с потребителями и хозяйствующими субъектами;
- при осуществлении взаимодействия с общественными объединениями;
- при осуществлении благотворительной деятельности и деятельности в качестве спонсора;
- при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы.

5.2. Взаимодействие Общества с органами власти осуществляется исключительно в разрешенных законом формах и пределах в целях обеспечения прав и законных интересов Общества при оказании государственных и муниципальных услуг, осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечении к административной ответственности, предоставлении лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценке соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы, а также в целях устранения пробелов (противоречий) правового регулирования (в том числе путем продвижения интересов Общества, общественных объединений предпринимателей).

Работники, уполномоченные Обществом осуществлять взаимодействие с органами власти, обязаны соблюдать установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации требования к порядку оказания государственных (муниципальных услуг), осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы, осуществления органами власти иных полномочий.

Продвижение интересов Общества, общественных объединений предпринимателей осуществляется при рассмотрении органами власти вопросов правового регулирования в сфере экономической деятельности посредством направления обращений в органы власти, их обоснования, участия в их обсуждении, в том числе с использованием созданных в

соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации инструментов (механизмов) общественного (публичного) обсуждения проектов нормативных правовых актов, оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, оценки применения обязательных требований, иных форм взаимодействия органов власти с экспертным и бизнес-сообществом.

- 5.3. Взаимодействие Общества с потребителями и хозяйствующими субъектами осуществляется исключительно в целях ведения законной предпринимательской деятельности путем совершения и исполнения не запрещенных законодательством Российской Федерации сделок на условиях, допускаемых законодательством Российской Федерации.

Обществом принимаются меры по предупреждению коррупционных правонарушений при взаимодействии Общества с потребителями и хозяйствующими субъектами путем установления (локальными нормативными актами Общества) порядка:

- совершения и исполнения сделок (заключения договоров), в том числе порядка осуществления закупок для нужд Общества;
- осуществления финансовых операций, ведения бухгалтерского учета (в том числе с целью недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов).

- 5.4. Представительские расходы (расходы на официальный прием и (или) обслуживание представителей органов власти и хозяйствующих субъектов), в том числе на подарки и знаки делового гостеприимства, допускаются Обществом в целях установления и (или) поддержания деловых отношений и взаимовыгодного сотрудничества, улучшения имиджа Общества, представления (рекламирования) товаров (работ, услуг) Общества, с соблюдением установленных законодательством Российской Федерации запретов и ограничений, в том числе требований в области противодействия коррупции.

Целью представительских расходов (в том числе подарков и знаков делового гостеприимства) не могут являться взятка, коммерческий подкуп, иное незаконное вознаграждение должностным лицам органов власти, иностранным должностным лицам, должностным лицам публичных международных организаций, а также лицам, осуществляющим управленческие функции в коммерческих и иных организациях, или иная незаконная цель.

Локальными нормативными актами Общества могут быть установлены предельные размеры (предельная стоимость) и частота представительских расходов (подарков, знаков делового гостеприимства), а также процедура раскрытия работниками информации о получении подарков (знаков делового гостеприимства) при исполнении ими трудовых обязанностей (полномочий) в Обществе.

- 5.5. Взаимодействие Общества с общественными объединениями осуществляется в предусмотренных законами и иными правовыми актами Российской Федерации формах и пределах, в том числе путем участия в создании и деятельности политических партий и иных общественных объединений, созданных в Российской Федерации, участия в деятельности созданных указанными партиями и иными общественными объединениями организаций, союзов и ассоциаций, а также участия совместно с общественными объединениями в учреждении других организаций.

Общество не участвует в создании и деятельности политических партий и иных общественных объединений иностранных государств, в деятельности созданных указанными партиями и иными общественными объединениями организаций, союзов и ассоциаций, в деятельности общественных объединений, включенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в реестр некоммерческих организаций, выполняющих функции иностранного агента, а в иных случаях, запрещенных федеральным законом.

Общество вносит добровольные пожертвования в избирательные фонды кандидатов и избирательных объединений, фонды референдума с соблюдением установленного

законодательством Российской Федерации порядка осуществления таких пожертвований, а также запретов и ограничений на осуществление таких пожертвований.

В Обществе не допускается нарушение права работников на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов, принуждение работников к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем, к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

Общество признает право работников на участие в политической деятельности, деятельности общественных объединений, если такое участие не противоречит законодательству Российской Федерации и требованиям в области противодействия коррупции, а также при условии, если такое участие осуществляется не от имени и не в интересах Общества и не связывает Общество какими-либо обязательствами, не выражает от имени Общества мнение по каким-либо вопросам общественной жизни.

Работникам запрещается от имени или в интересах Общества делать взносы или пожертвования общественным объединениям либо предоставлять денежные средства или иное имущество общественным объединениям для проведения ими мероприятий или иного обеспечения деятельности общественных объединений без прямого и официально выраженного согласия Общества.

- 5.6. Общество осуществляет благотворительную деятельность (добровольную деятельность по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки) и спонсорство (предоставление средств либо обеспечение предоставления средств для организации и (или) проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия, создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности) в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

Пожертвования могут делаться Обществом гражданам, медицинским, образовательным организациям, организациям социального обслуживания и другим аналогичным организациям, благотворительным и научным организациям, фондам, музеям и другим учреждениям культуры, общественным и религиозным организациям, иным некоммерческим организациям в соответствии с законом, а также государству и муниципальным образованиям в общепольных целях, в том числе для содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, в области физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта) и в иных целях, определенных законодательством Российской Федерации.

Целью передачи Обществом (от имени Общества) денежных средств и иного имущества другим лицам при осуществлении благотворительной деятельности или в качестве спонсора не может являться взятка, коммерческий подкуп или иное незаконное вознаграждение должностным лицам органов власти, иностранным должностным лицам, должностным лицам публичных международных организаций, а также лицам, осуществляющим управленческие функции в коммерческих и иных организациях, или иная незаконная цель.

Работники и иные лица, которые по поручению или от имени Общества осуществляют благотворительную деятельность или деятельность в качестве спонсора, обязаны:

- передавать денежные средства или иное имущество Общества только лицам, которые привлекают ресурсы на определенные Обществом цели и которые указаны в абзаце втором настоящего пункта;
- принимать все разумные меры для проявления должной осмотрительности, включая изучение информации о лице, которому передаются денежные средства и иное имущество, с тем чтобы убедиться, что передача денежных средств и иного имущества определенному лицу соответствует закону;

-
- не допускать передачи денежных средств и иного имущества Общества в качестве взяток, коммерческого подкупа или иного незаконного вознаграждения должностным лицам органов власти, иностранным должностным лицам, должностным лицам публичных международных организаций, а также лицам, осуществляющим управленческие функции в коммерческих и иных организациях.

5.7. В целях предупреждения коррупционных правонарушений Общество принимает меры по соблюдению установленного законодательством Российской Федерации порядка заключения трудовых и гражданско-правовых договоров с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, в том числе:

- меры по получению Обществом от лиц, поступающих на работу, достоверной информации о последнем месте службы;
- меры по направлению Обществом сообщений о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров представителям нанимателей (работодателям) государственных и муниципальных служащих по последнему месту их службы.

Организация мер по соблюдению установленного законодательством Российской Федерации порядка заключения трудовых и гражданско-правовых договоров с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, возлагается на дирекцию по персоналу и организационному развитию.

6. Порядок ознакомления работников с Политикой

- 6.1. Работники, с которыми трудовые договоры заключены до введения в действие Политики, подлежат ознакомлению с Политикой в течение одного месяца с даты введения в действие Политики.
- 6.2. Вновь принимаемые на работу в Общество лица подлежат ознакомлению с Политикой перед заключением трудового договора.
- 6.3. Обязанность по ознакомлению с Политикой работников и вновь принимаемых на работу в Общество лиц возлагается на дирекцию по персоналу и организационному развитию.
- 6.4. Политика размещается в системе внутреннего электронного документооборота, на внутреннем и внешнем портале Общества для ознакомления всем заинтересованным сторонам.

Приложение 1. Нормативные ссылки

Список источников актуален на момент утверждения документа. При работе с документом следует проверить актуальность источников и использовать их последние утвержденные редакции или редакции документов, изданных взамен.

№	ID	Наименование источника
1.		Конституция Российской Федерации
2.	от 30.12.2001 № 197-ФЗ	Трудовой кодекс Российской Федерации
3.	от 13.06.1996 № 63-ФЗ	Уголовный кодекс Российской Федерации
4.	от 30.12.2001 № 195-ФЗ	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
5.	от 25.12.2008 № 273-ФЗ	Федеральный закон "О противодействии коррупции"
6.	от 31.07.2020 № 247-ФЗ	Федеральный закон "Об обязательных требованиях"
7.	от 31.07.2020 № 248-ФЗ	Федеральный закон "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"
8.	от 17.01.1992 № 2202-1	Федеральный закон "О прокуратуре Российской Федерации"
9.	от 27.07.2010 № 210-ФЗ	Федеральный закон "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг"
10.	от 06.03.2006 № 35-ФЗ	Федеральный закон "О противодействии терроризму"
11.	от 25.07.2002 № 114-ФЗ	Федеральный закон "О противодействии экстремистской деятельности"
12.	от 07.08.2001 № 115-ФЗ	Федеральный закон "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма"
13.	от 19.05.1995 № 82-ФЗ	Федеральный закон "Об общественных объединениях"
14.	от 11.07.2001 № 95-ФЗ	Федеральный закон "О политических партиях"
15.	от 06.12.2011 № 402-ФЗ	Федеральный закон "О бухгалтерском учете"
16.	ISO 37301:2021	Международный стандарт "Системы управления соответствием требованиям. Требования с руководством по применению"
17.	ISO 37001:2016	Международный стандарт "Системы менеджмента противодействия коррупции - Требования и рекомендации по применению"